

Rapport d'activité



2023

SOMMAIRE

Edito	p.4
	p.5
Les sites du GH70	p.6
Capacitaire	p.7
Activité globale 2023	p.8
2023 : A mi-parcours du projet d'établissement	p.9
Synthèse financière	p.10
Direction des Ressources Économiques, Logistiques et Travaux	p.12
Direction des Affaires Médicales	p.14
Direction des Ressources Humaines	p.16
Direction du Système d'Information	p.18
Direction des Relations avec les Usagers et de la Qualité	p.20
Secrétariat Général	p.22
Direction des Soins	p.24
Direction des EHPAD	p.26
Pôle Médecines Spécialisées	p.28
Pôle Chirurgie	p.30
Pôle Soins Critiques	p.32
Pôle Médico-Technique	p.34
Pôle Femme-Mère-Enfant	p.36
Pôle de Proximité de Lure	p.38
Pôle de Proximité de Luxeuil	p.40
Pôle de Proximité de Gray	p.42
Centre de Ressources Interventionnelles	p.44
Les grands événements du GH70 en 2023	p.46



Pierre GORCY
Président du Conseil de Surveillance

Le besoin en santé s'amplifie d'année en année au regard des évolutions de la science, des nouvelles technologies, des évolutions démographiques dont le vieillissement de notre société. Face à cet enjeu, le Groupe Hospitalier de la Haute-Saône joue un rôle majeur, déterminant dans l'offre de soins et médico-sociale à l'échelle du département et cela tant comme établissement de proximité que de recours, que de référence pour nos concitoyens.

Notre établissement sanitaire et ses EHPAD offrent une réponse de qualité, grâce à la mobilisation de tous les personnels médicaux, paramédicaux, techniques, administratifs. La certification obtenue en 2023 avec la mention Haute Qualité Des Soins par un organisme indépendant en témoigne. Cette certification atteste également de l'engagement constant de toute la communauté hospitalière.

Le GH70 partage également une volonté forte de construire des synergies avec les Communautés professionnelles territoriales de santé mais également avec les autres acteurs de notre département dans le cadre du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT). Au-delà de cette volonté affichée de transversalité, nous avons l'exigence, la volonté de continuer à travailler, à coopérer avec le CHRU de Besançon et ce dans le cadre d'une offre de soins graduée et optimisée.

La volonté de maintenir une dynamique constante d'évolution traduit la marque d'un établissement qui s'illustre par sa capacité à s'adapter à son environnement, à développer de nouvelles technologies, à être innovant, attractif afin de répondre aux besoins de nos populations. Dans tous les services des projets sont portés et déclinés au quotidien.

Edito

Malgré un contexte sanitaire et économique tendu et important en 2023 par l'inflation forte qui impacte de manière majeure la situation financière de tous les établissements de santé publics à l'échelle de notre pays, notre mission principale de soins et d'accompagnement des patients, des résidents a été conduite avec courage, force, détermination et attention. Nous n'échappons pas comme tous les autres établissements publics aux problématiques de démographie médicale et paramédicale. Ce combat est conduit, porté au quotidien : des signes encourageants apparaissent. Pour autant le chemin sera encore compliqué et l'édifice demeure encore fragile.

Tous nos professionnels se sont mobilisés sans relâche afin d'assurer une prise en charge et en soins de qualité dans le respect des valeurs que porte seul le service public. Seul, l'hôpital public accueille les patients 365 jours par an et ne pratique pas de dépassements d'honoraires. C'est aussi cela la réduction des inégalités sociales et territoriales en santé.

Notre ligne politique ne change pas, car c'est la constance et la cohérence qui paient. Ce rapport d'activités permet d'apprécier, ce que vous avez porté, conduit, déployé et il dessine les orientations des années à venir en lien avec notre projet d'établissement.

Il témoigne de votre engagement au service de nos concitoyens et illustre notre volonté permanente de développement, d'amélioration continue.

Le conseil de surveillance est fier de soutenir les valeurs ainsi que l'action quotidienne du Groupement Hospitalier de la Haute-Saône. Il est heureux également de vous témoigner de sa gratitude, de celle de vos patients, de nos populations qui se confient à vous chaque jour. Cette réussite, c'est la vôtre, elle vous appartient !

Merci à toutes et à tous.



Alexandrine KIENTZY-LALUC
Directrice

L'année 2023 a été riche et marquée par une reprise des activités du groupe hospitalier après les années covid. Les contraintes de pénurie médicale et paramédicale et les tensions budgétaires ont nécessité des adaptations permanentes et des efforts de toute la communauté hospitalière, que je salue et que je remercie ici pour leur engagement.

Notre projet d'établissement dans toutes ses composantes a pu se déployer : consolidation des hôpitaux de proximité, développement de la chirurgie robotique, extension des hôpitaux de jour, pérennisation des activités d'urgence et de soins critiques, politique d'amélioration des conditions de travail et d'attractivité, actions en faveur du développement durable, dématérialisation des process et sécurisation des données de santé. Chaque secteur d'activité a proposé puis décliné des actions dans son contrat de pôle que vous pourrez connaître à la lecture de ce document.

Notre groupe hospitalier remplit sa mission de soins de proximité et de qualité sur tout le Territoire de la Haute Saône, en développant sans cesse de nouveaux projets innovants pour répondre aux besoins de la population. C'est ce challenge qui nous anime et qui nous permet de porter les valeurs du service public hospitalier H24 et 7j7.

L'année 2023 a été particulièrement valorisante pour tous les professionnels grâce à l'obtention du label « Haute Qualité des soins » délivré par la HAS et qui illustre parfaitement, à la fois la mobilisation exemplaire de toutes et tous, et la place incontestable que le GH70 et son GHT occupe au sein de l'offre de soins.

Les pages qui suivent ont été conçues comme un flashback des actions réalisées mais aussi comme l'annonce des futurs projets à venir ou en cours et je vous en souhaite une bonne découverte.



Dr Yannick SELLES
Présidente de Commission Médicale
Unifiée de Groupement

L'année 2023 restera dans les mémoires surtout concernant la préparation de la certification V 2020 et des résultats provisoires présentés lors de la séance de restitution en octobre, qui laissaient beaucoup d'espoir aux équipes quant à la qualité du service rendu, ce qui sera confirmé début 2024 avec la reconnaissance de « Haute Qualité des Soins » pour tout le GH70.

L'implication de tous dans la durée, équipes de soins médicales et paramédicales, logistiques, techniques et administratives a signé la dynamique institutionnelle partagée de l'amélioration des pratiques, permettant un résultat à la hauteur de l'engagement des acteurs. Le sentiment de fierté partagé en est justifié.

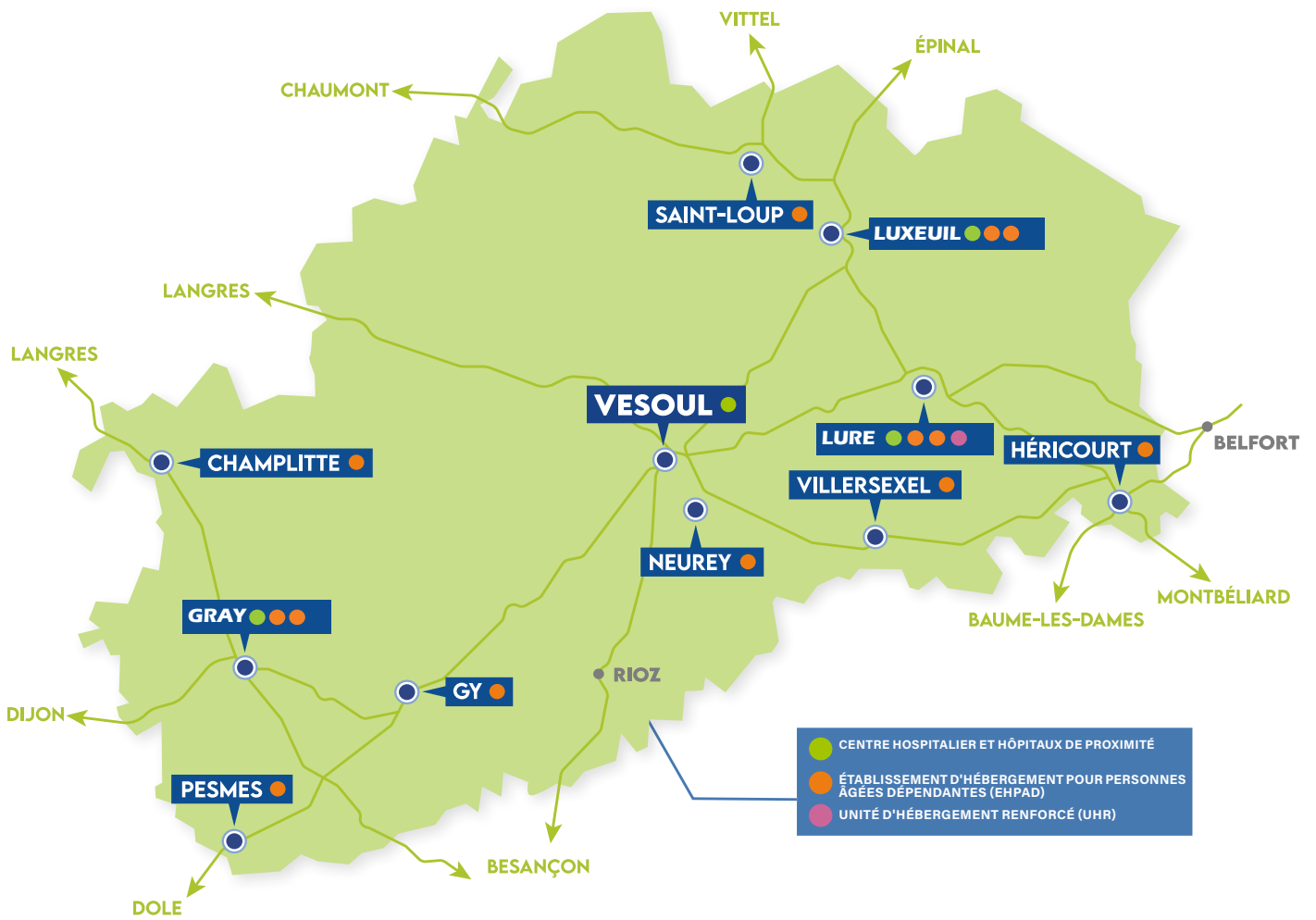
L'expérimentation responsabilité populationnelle concernant le patient diabétique a été un succès reconnu au niveau national montrant les avantages pour un patient d'être intégré dans un parcours de soin adapté. La qualité du suivi et la diminution notable des complications et de fait des hospitalisations, fait aujourd'hui sa preuve au quotidien. Ce type de prise en charge nécessite d'être poursuivi et envisagé pour d'autres pathologies chroniques et permettra à l'établissement de s'inscrire durablement dans une démarche de prévention primaire et /ou secondaire.

La démographie médicale et paramédicale reste un enjeu majeur de notre établissement malgré une balance positive entre les départs et les arrivées, nécessitant de repenser l'exercice professionnel en termes de qualité, de projets et d'attractivité. De la même manière, les contraintes budgétaires restent prégnantes.

Pourtant, ces difficultés n'affectent pas l'enthousiasme collectif, comme l'a démontrée la plus haute qualification de la certification.

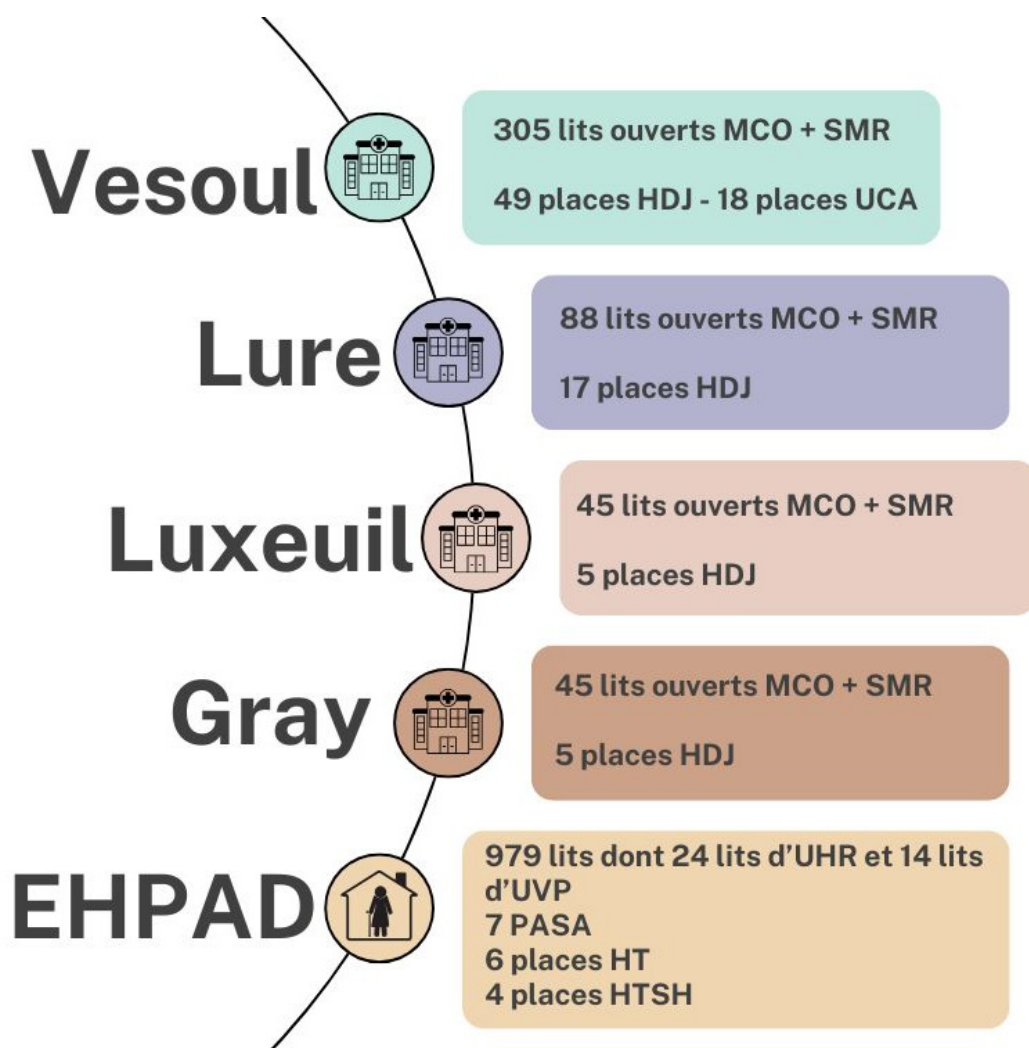
Merci à vous toutes et toutes de faire vivre notre établissement sur tous les sites, en restant toujours au service de la santé de la population Haute-Saônoise.

LES SITES DU GH70

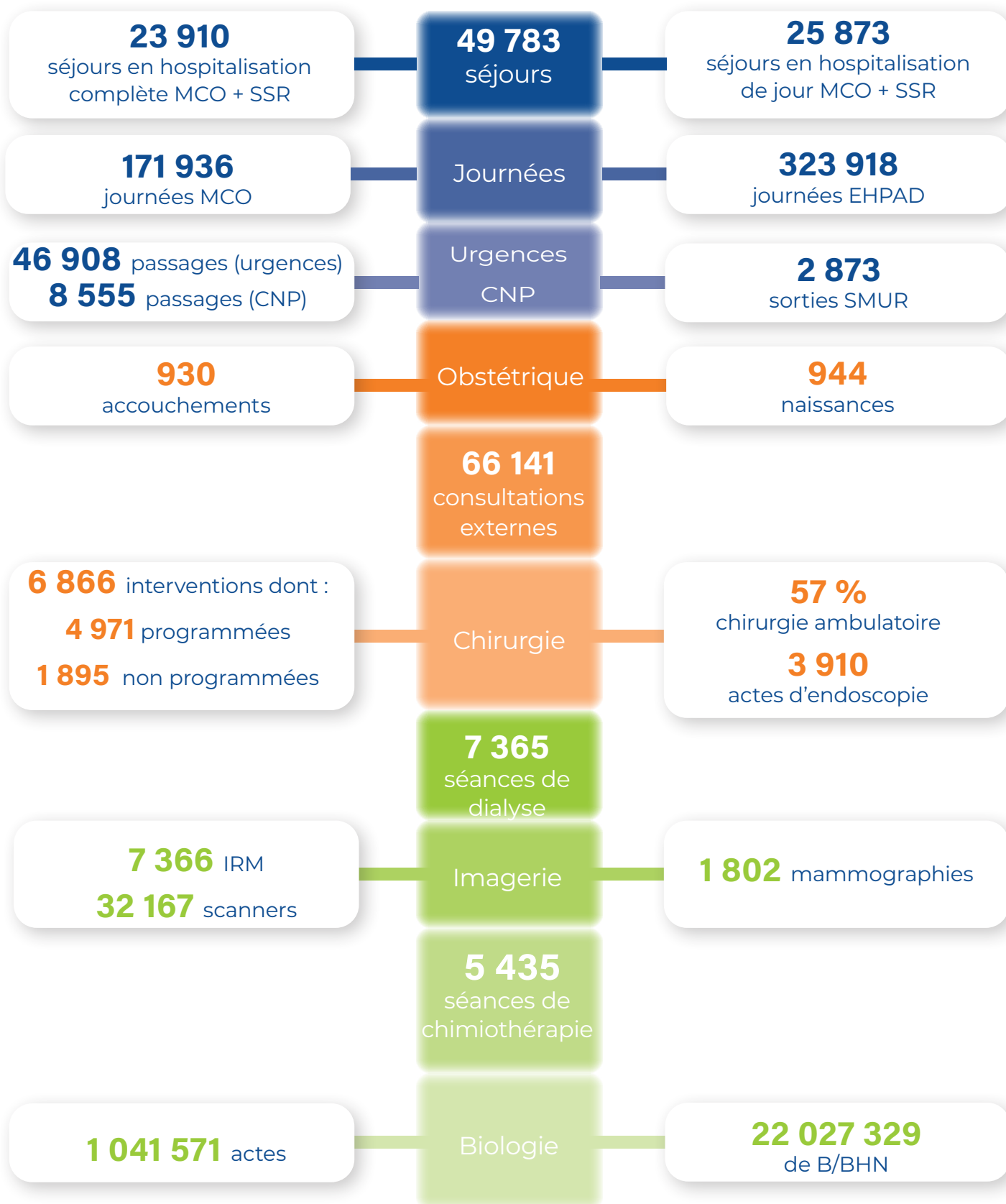


CAPACITAIRE

483 lits d'hospitalisation complète MCO + SMR sur les 4 sites hospitaliers



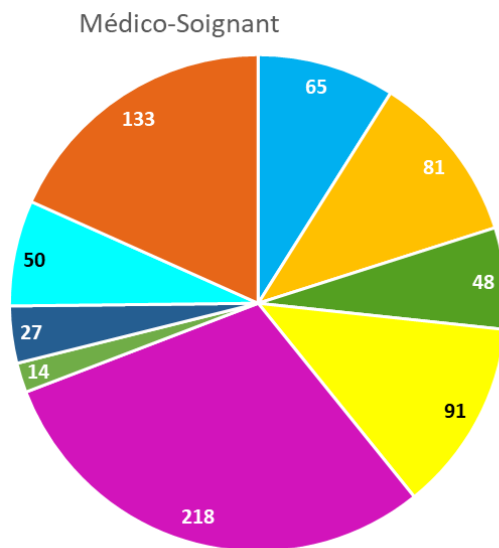
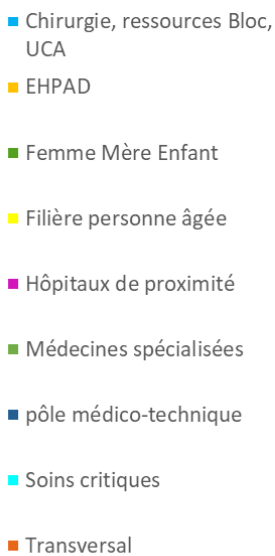
ACTIVITÉ GLOBALE 2023



2023 : A MI PARCOURS DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT

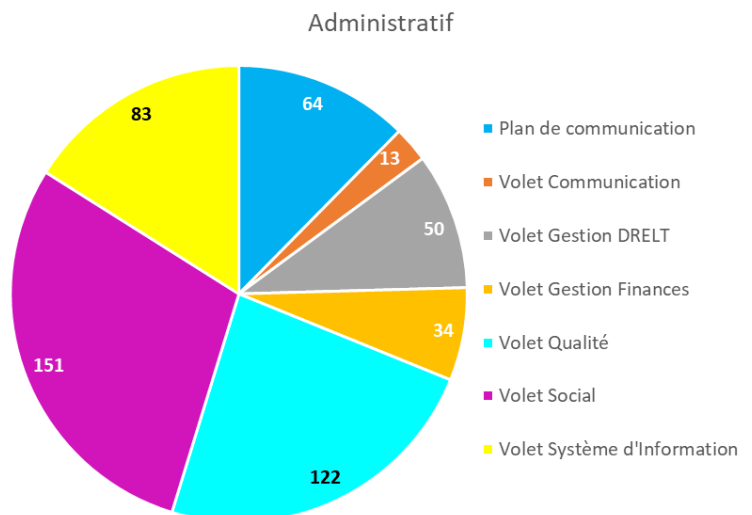
Les axes stratégiques 2021-2025 :

1. Conforter l'ancrage territorial.
2. Intensifier les coopérations avec les acteurs de santé du territoire.
3. Améliorer la prise en charge des usagers.
4. Poursuivre l'amélioration de la qualité et de la sécurité des pratiques professionnelles.
5. Attirer, soutenir et prendre soin des professionnels du GH70.
6. Assurer notre capacité d'intervention.



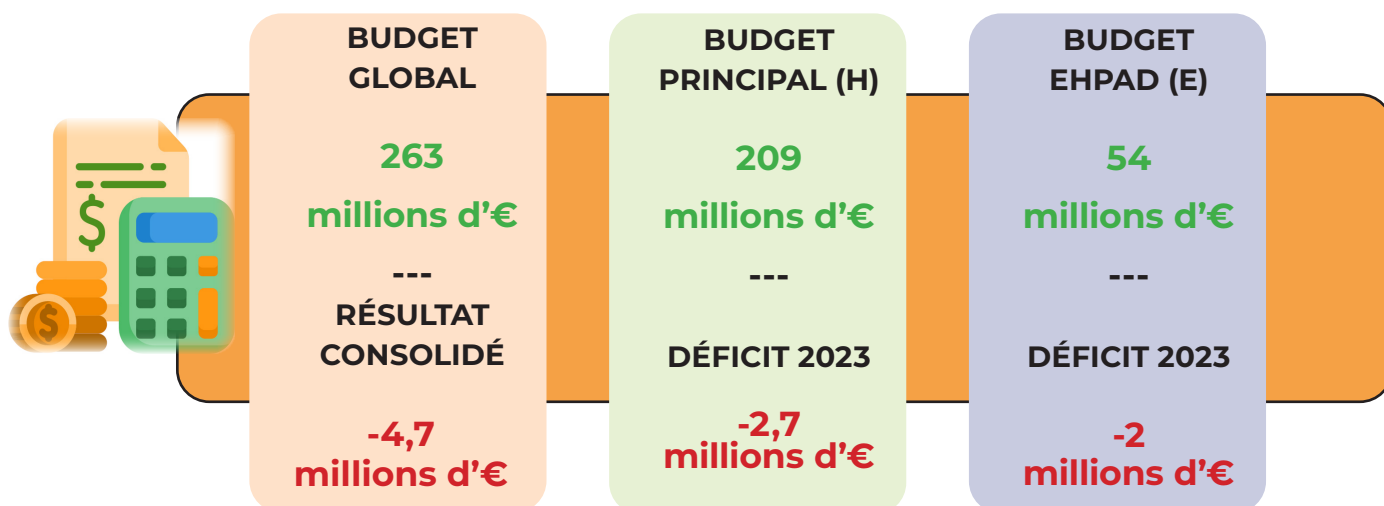
1242 actions
dont **722 actions** relevant du volet médoco-soignant

Taux de réalisation des actions au 31 décembre 2023
> 55 %



Bilan des actions établi sur le dernier semestre 2024 afin de préparer la construction du projet d'établissement 2026-2030.

SYNTHESE FINANCIERE



Une situation financière fragilisée par le contexte global de l'établissement

Une activité qui n'a pas retrouvé son niveau d'avant crise sanitaire et qui reste pénalisée par une démographie médicale contrainte.

Le maintien du rôle d'amortisseur joué par le mécanisme de la Sécurisation Modulée à l'Activité instauré au 1er janvier 2023 en remplacement du dispositif de la Garantie de Financement permettant de compenser la faiblesse de l'activité.

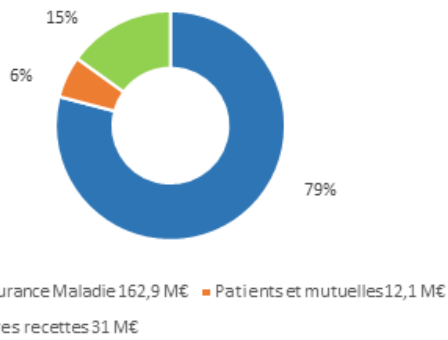
Une dynamique des charges restant élevée en 2023 (+1.3 %, soit + 3.4 millions d'€) liée à l'impact de l'inflation et au poids toujours conséquent des revalorisations salariales générant un effet ciseaux du fait d'une croissance des produits insuffisante (+0.6% seulement, soit +1.5 million d'€).

Une charge de la dette à hauteur de 6.7 millions d'€.

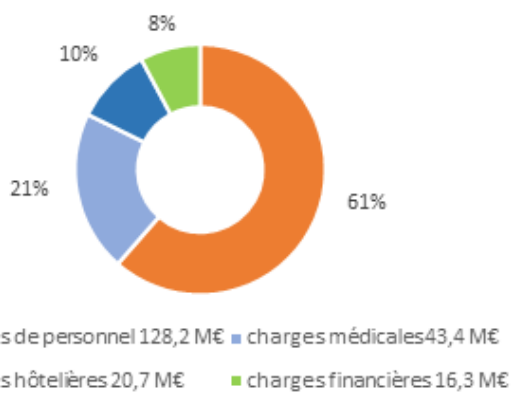
Une capacité d'autofinancement de 5.9 millions d'€.

Le maintien d'une politique d'investissement ambitieuse de plus de 12.6 millions d'€ (dont 7 millions d'€ pour la reconstruction de l'EHPAD de Neurey-Lès-La-Demie).

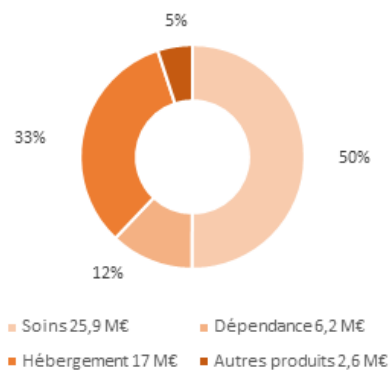
budget H Recettes 206 MILLIONS €



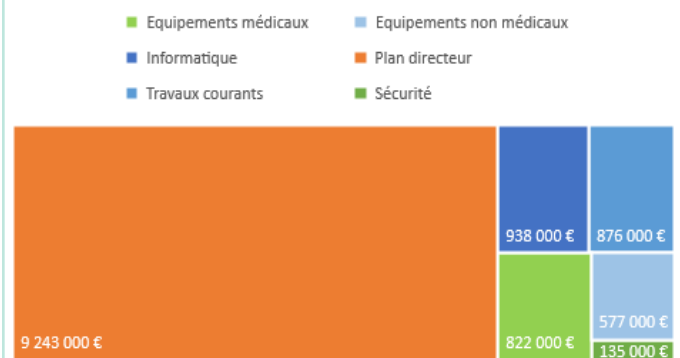
Budget H Dépenses 208,7 MILLIONS €



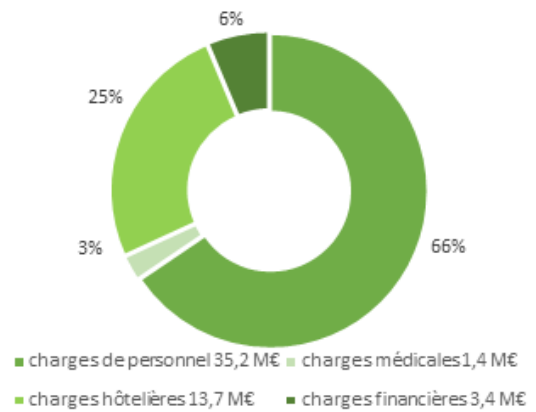
EHPAD Recettes 51,7 MILLIONS €



INVESTISSEMENTS : 12,6 millions d'€



EHPAD Dépenses 53,7 MILLIONS €



**Direction
des Ressources
Économiques, Logistiques
et des Travaux**

CHIFFRES CLÉS



DASRI

73 789 kg



TRANSPORTS

1 221 452
km parcourus



REPAS

1 126 734
repas produits



MAGASIN CENTRAL

422
références

4 600
réceptions

72 427
lignes de commandes
préparées



LINGE

1 524 935 kg
de linge traités



SERVICE TECHNIQUE

11 653

Demandes
d'intervention

dont **1 052** en astreinte



SERVICE SÉCURITÉ SÛRETÉ

23 actions de sécurité sûreté
dans les services de soins

933 agents formés à la
sécurité incendie



SERVICE BIOMÉDICAL

4 211

références
inventoriées
dans la GMAO

2 864

interventions techniques
réalisées dont **35** appels
d'astreinte



ACHATS

62.462
millions d'€
(hors investissements)

452
marchés

BILAN 2023

- Réduction de 50% du volume de déchets DASRI grâce aux formations sur le tri des déchets.
- Mise en œuvre du plan de sobriété énergétique et de la politique de développement durable.
- Réception de la première phase de l'EHPAD de Neurey-les-la-Demie et installation des soixante-dix premiers résidents en décembre 2023.
- **Achats** : formation des agents DRELT à l'utilisation des centrales d'achat et mise en place du courrier industriel.
- **Logistique** : gestion centralisée des produits d'incontinence et reprise de la commande centralisée des produits diététiques par le magasin central; reprise de la gestion du magasin alimentaire par l'équipe cuisine; installation du logiciel Winrest dans les établissements du secteur Graylois.
- **Travaux divers** : remplacement partiel des fenêtres à Lure et à Gray; création d'un PASA à l'EHPAD des Capucins; création d'un HDJ gériatrique; rénovation salle de bains commune et sanitaires en médecine à Luxeuil; création d'une UVP à l'EHPAD la Source; préparation de la rénovation de l'EHPAD de Gy; aménagement d'une maison médicale de garde sur Vesoul et de locaux pour le CESU.
- **Biomédical** : mise en place d'une astreinte biomédicale au 1er janvier 2023; installation d'un robot chirurgical; remplacement de la chaîne de laboratoire sur Vesoul; acquisition de mannequins de simulation pour le CESU.
- **Sécurité** : quatre visites périodiques de la commission de sécurité incendie avec avis favorable (CH Gray, EHPAD Pesmes, CH Luxeuil, EHPAD Gy) et deux réceptions de travaux avec avis favorable à l'ouverture (EHPAD Les capucins Gray, Les Horizons Neurey).

Rénovation des trente chambres de l'EHPAD de Gy et création de deux chambres supplémentaires.

Réception de la deuxième phase des travaux de l'EHPAD de Neurey-les-la-Demie et déménagement de soixante-dix résidents à l'automne 2024.

Lancement du système plein/vide pour dix services sur le site de Vesoul.

Consultation des entreprises pour l'installation d'ombrières sur le parking visiteurs de Vesoul.

Achats : mise en place d'un tableau de pilotage des marchés et coordination d'un groupement régional de commandes pour les produits de l'incontinence.

Logistique : mise en place de la fabrication de soupes « maison » pour les résidents d'EHPAD; installation d'un distributeur automatique de vêtements (DAV) sur les sites de Gray et Lure.

Travaux divers : rénovation des urgences de Gray; aménagement et déménagement des CNP de Lure; création d'un PASA à l'EHPAD Mont-Châtel; installation de rails lève malade dans les EHPAD (Pesmes, Champlitte, Villersexel); travaux d'aménagements du rez-bas sur Vesoul avec transfert de la lingerie et du service biomédical et préparation de l'installation des vestiaires.

Biomédical : rédaction du projet de service biomédical; remplacement des modalités d'imagerie : mammographe, salle de radiologie.

Sécurité : mise en œuvre du projet de service sécurité-sûreté avec présence d'un agent H24 sur Vesoul; modernisation des systèmes de détection incendie du CH Luxeuil et CH Vesoul; sécurisation de monte-charge et monte-malades sur Vesoul; sécurisation par contrôle d'accès des entrées principales CH Gray, CH Lure, CH Luxeuil.

PROJETS 2024



Direction des Affaires Médicales

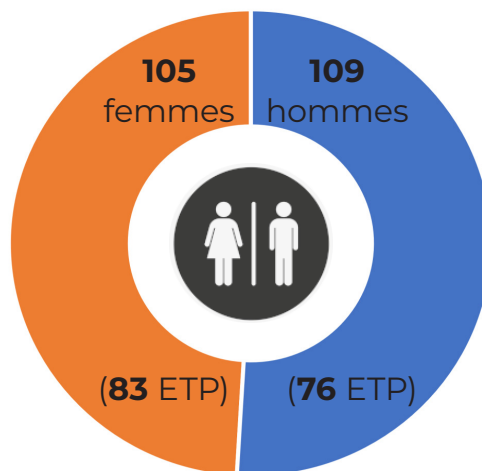
CHIFFRES CLÉS

214 praticiens



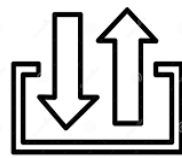
pour **159** ETP

70
internes
externes et
Docteur Junior



10,35%

Absentéisme
(Nombreux congés
maternité
et paternité)



36
entrées

36
sorties

12%
des effectifs



Masse salariale
30,2 millions d'€

BILAN 2023

- Mise en application de la revalorisation de la permanence des soins.
- Démarrage des contrôles du comptable dans le cadre de la loi RIST et application des tarifs réglementaires de remplacement.
- Mise en service de l'application Topaze (récupération du taux de prélèvement à la source auprès de la DGFIP).
- Mise en place de l'organisation du temps de travail en temps continu en réanimation.
- Aide et accompagnement à la réalisation des plannings et suivi des remplacements en anesthésie.
- Augmentation du nombre de stagiaires et praticiens associés.
- Mise en place d'un suivi budgétaire de la masse salariale médicale.
- Consolidation de la permanence des soins.

PROJETS 2024

Mise en service de l'application LOGIMEDH (gestion des postes et effectifs médicaux en lien avec l'ARS et le CNG).

Déploiement du module «gardes et astreintes» de CPage pour une remontée automatique des données en paye.

Accueil d'une étudiante en apprentissage «Licence chargée de développement RH».

Revalorisation des astreintes.

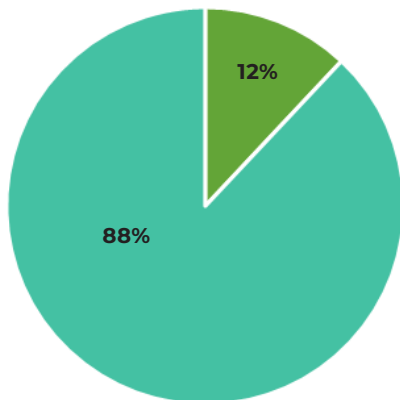
Mise en place du RSU médical.

Relance de la commission formation.

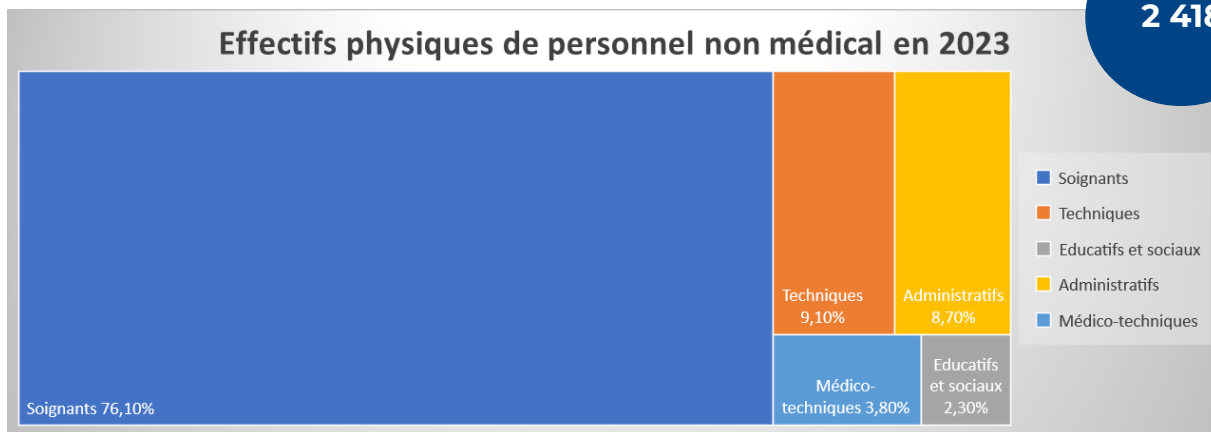
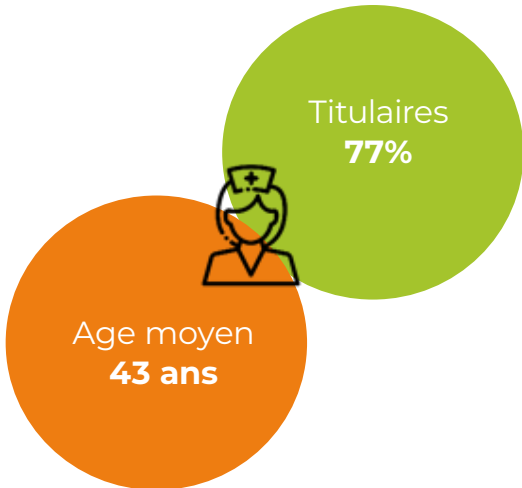
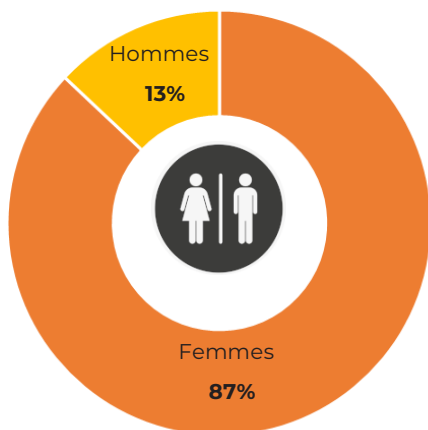
Déploiement du télétravail.

Direction des Ressources Humaines

CHIFFRES CLÉS



■ Personnel médical ■ Personnel non médical



BILAN 2023

- Déploiement du portail agent QAMINO avec la dématérialisation des échanges service RH/ agents.
- Révision du protocole de grève.
- Réorganisation de la Journée d'Intégration des Nouveaux Arrivants (JINA).
- Déploiement du système des inscriptions en ligne pour les formations sur GESFORM.
- Mise en place d'un outil de suivi des effectifs en temps réel partagé entre la DRH et la DS (INFOVIEW).

PROJETS 2024

- Formation de l'ensemble des cadres de santé sur les cycles de travail.
- Élaboration et déploiement des cycles de travail sur tous les services de soins.
- Mise en place d'actions bien-être dans le cadre du plan d'action QVT.
- Constitution de la cellule de signalement des violences.
- Formations management et cohésion d'équipe à destination des binômes chef de service/ cadre et chef de pôle/cadre supérieur.

Direction du Système d'Information

CHIFFRES CLÉS



Parc informatique

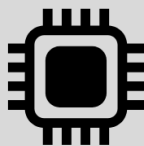
1 323 000 € d'investissement

1902



PC

1201



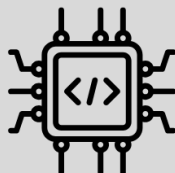
Processeur

487



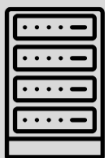
Imprimantes

7320 Go



De mémoire

236



Serveurs

229 To

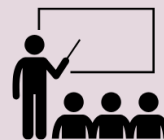


De disques

Formation et accompagnement

966 appels GMAO

1300 heures



de formations dispensées
par le DPI (1020 agents)

650 heures



d'accompagnement dans
les services

450 heures



de réalisation de
formulaires

BILAN 2023

- Stabilisation des effectifs du service informatique et renforcement de l'équipe du DPI.
- Dossier Patient Informatisé Orbis : déploiement de la nouvelle pancarte sur Gray et Vesoul, du module EHPAD sur quatre sites (Héricourt, Gy, St-Loup et la Source) et du module CPOE sur Vesoul; révision du guide d'utilisation d'Orbis et conception de nombreuses fiches réflexes liées aux nouveaux modules.
- Mise en exploitation du logiciel PTAH (brancardage et transports externes).
- Informatisation du secteur de dialyse avec le déploiement de MEDWARE.
- Soins critiques : choix du logiciel GRIMOIRES et début d'implantation.
- Mise en place de l'Identité National de Santé (INS) dans ORBIS, HEXALIS et ONE MANAGER et migration de l'émission de documents médicaux depuis ORBIS et HEXALIS vers « Mon Espace Santé ».
- Cyberprotection : installation d'une solution antivirus plus évoluée. Réalisation d'une campagne de sensibilisation aux menaces d'hameçonnage (envoi de faux mails).
- Migration de l'autocom du site de Vesoul permettant la mise en œuvre d'une solution unique de téléphonie sur Vesoul, Lure et Luxeuil.

PROJETS 2024

Poursuite et fin du déploiement du module EHPAD et démarrage du module « molécules onéreuses ».

Mise à jour d'ORBIS en version 8.4.38 (second trimestre 2024) et acquisition d'un nouveau module (DMB v2) permettant une meilleure visualisation du dossier médical.

Paramétrage et formation sur le logiciel GRIMOIRES pour un démarrage fin du 1er semestre 2024.

Approfondissement des travaux sur la cybersécurité et sur le déploiement de l'INS.

Raccordement sur la partie téléphonie des EHPAD d'Héricourt et de Saint-Loup.

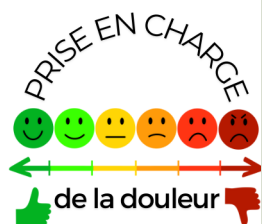
Direction des Relations avec les Usagers et de la Qualité

CHIFFRES CLÉS

Résultats des indicateurs qualité sécurité des soins 2023



70 %	CH Vesoul	72 %	SMR Vesoul
40 %	CH Gray	51 %	SMR Gray
80 %	CH Lure	78 %	SMR Lure
92 %	CH Luxeuil	97 %	SMR Luxeuil



86 %	CH Vesoul	93 %	SMR Vesoul
100 %	CH Gray	96 %	SMR Gray
92 %	CH Lure	94 %	SMR Lure
98 %	CH Luxeuil	92 %	SMR Luxeuil



85 % (B)	CH Vesoul
77 % (C)	CH Gray
79 % (C)	CH Lure
90 % (B)	CH Luxeuil



72.54% (C)	CH Vesoul
Données insuffisantes pour les CH de Gray, Lure et Luxeuil	
82.15% (A)	Chirurgie ambulatoire

Satisfaction des usagers / médiation



5526	questionnaires de satisfaction
23 %	taux de retour
268	éloges
190	réclamations / plaintes
0	médiation

Événements indésirables associés aux soins / RMM

1841	EIAS
36 séances	RMM

IFAQ

966 000€ obtenus par le GH70 pour ses résultats en matière de qualité.

BILAN 2023



Visite de certification HAS pour le secteur sanitaire de tous les sites du GH70 en octobre.

Obtention de la mention la plus élevée :
« Certification Haute qualité des soins », avec un score global de 96,41 %.

Organisation de quatre commissions des usagers.

Accompagnement des équipes pour maintenir la dynamique post-certification et mettre en œuvre les axes d'amélioration identifiés.

Préparation de l'évaluation des EHPAD.

Préparation de l'évaluation de l'équipe de coordination des greffes.

Mise en place de référents éthique.

Travail sur le projet «patient expert».

PROJETS 2024



Secrétariat Général

CHIFFRES CLÉS

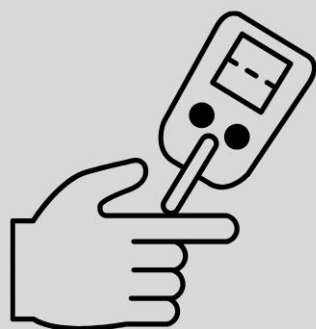
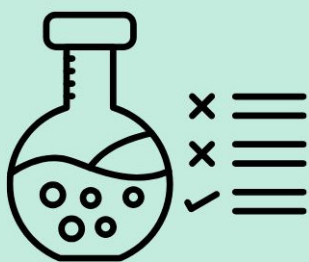
24

séances d'instances
organisées par le
secrétariat général



16

études cliniques en cours

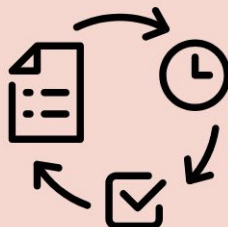


1226

(+376 inclusions en 2023)
patients inclus dans la
cohorte responsabilité
populationnelle diabète de
type 2.

18

dossiers préparés par la
cellule projets dont **12**
retenus pour un total de
648 244 € de subventions
allouées.



7

partenariats avec des
mutuelles.



27



événements organisés
dont **7** événements de
santé publique.

Réseaux sociaux



3 274

abonnés au 31.12
(+ **591** abonnés
en 2023)



640

abonnés au 31.12
(+ **340** abonnés
en 2023)

BILAN 2023

- Déploiement de la commission médicale unifiée de groupement et des sous-commissions afférentes.
- Déploiement de la cellule projets en charge du suivi du projet d'établissement et de l'instruction des appels à projets.
- Mise à jour et dynamisation du site internet.
- Mise à jour du règlement intérieur du GH70.
- Ouverture de la maison médicale de garde de Vesoul en lien avec la CPTS du Bassin Vésulien.
- Pérennisation du parcours responsabilité populationnelle diabète de type 2 avec la reprise des actions de prévention et de dépistage par les CPTS.
- Inclusion de l'ADMR et d'ELIAD comme membres partenaires du GHT.
- Conduite de l'inspection du dépôt de sang de Gray.

Renouveau des autorisations d'activités de soins de médecine, chirurgie, SMR et d'équipement matériel lourd.

Conventionnement avec le DAC, l'HAD, la CPAM, et les CPTS dans le cadre des hôpitaux de proximité.

Développement des outils de téléexpertise et de télésurveillance sur les filières de dermatologie, de cardiologie et de diabétologie à destination des partenaires externes et des EHPAD.

Mise en œuvre du centre de ressource territoriale en télédermatologie en lien avec l'ARS et le GRADeS.

Poursuite du projet responsabilité populationnelle avec le déploiement du parcours Insuffisance Cardiaque et accompagnement des nouveaux territoires dans sa mise en œuvre.

Poursuite du déploiement d'Eticss et des messageries de santé sécurisées.

Approfondissement du lien et de la communication avec les professionnels libéraux par le biais du développement d'une newsletter externe, de soirées ville-hôpital et d'événements de santé publique.

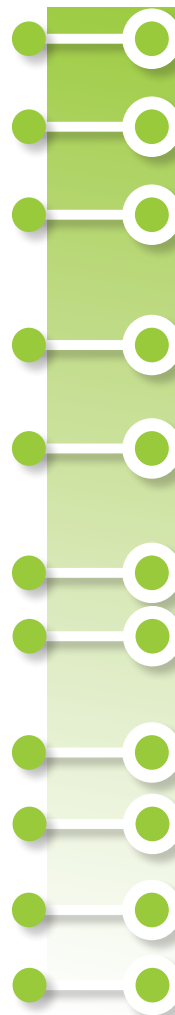
Préparation du déploiement d'un fonds de dotation.

Réalisation et exécution du projet d'établissement 2021-2025 et préparation du projet d'établissement 2026-2030.

Renforcement de l'activité recherche clinique.

Signature de la charte Romain Jacob et mise en place d'un plan d'action visant à améliorer l'accessibilité aux soins des personnes en situation de handicap.

PROJETS 2024

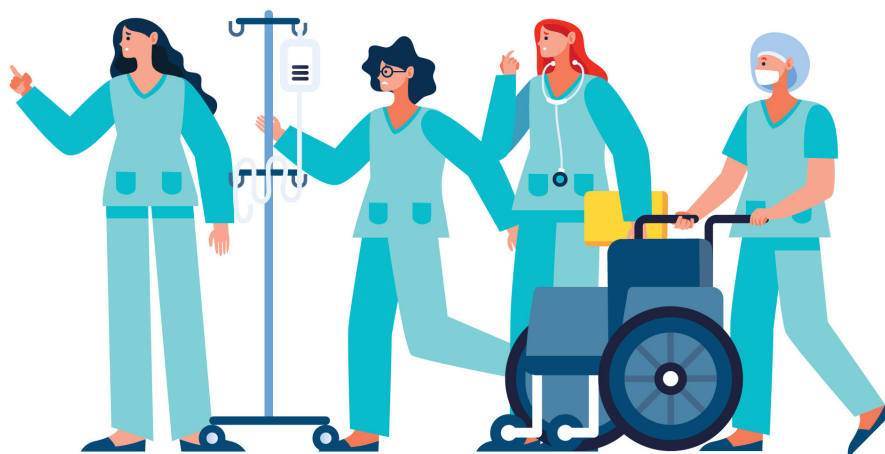


Direction des Soins

CHIFFRES CLÉS

1841

professionnels soignants



soit **76.1%**
des effectifs globaux

39

en études
promotionnelles
dont **20**
nouveaux départs
en formation en
septembre 2023

1038

stages accordés

20 785

journées de stage
réalisées

BILAN 2023

- Déploiement du contrat d'apprentissage IDE.
- Déploiement d'une IPA sur les EHPAD pour les prises en charge des troubles du comportement.
- Séminaire managérial pour l'encadrement.
- Mise en place de coaching d'équipe et d'analyse de pratique.
- Déploiement du plan d'action du projet médico-soignant du PE.
- Groupe de travail sur l'organisation des soins jour / nuit en MCO.
- Lancement d'un groupe de travail de Recherche Clinique Paramédicale sur l'audiométrie pédiatrique.

PROJETS 2024

Élaboration de la politique de mentorat.

Mise à jour de la politique de stage.

Réflexion sur l'adaptation des maquettes organisationnelles à l'activité dans le cadre du CPO signé avec l'ARS.

Déploiement d'une IPA au sein de l'EMG.

Déploiement des protocoles de coopération au SAU.

Formation des AS aux actes de leur nouveau décret de compétences et les FFCSS aux missions d'encadrement supérieur.

Formalisation du protocole de coopération « MAR et infirmiers pour la pose de Midline ».

Expérimentation sur les interruptions de tâches IDE sur le site de Luxeuil.

Mise en place des cycles de gestion du temps de travail.

Direction des EHPAD

CHIFFRES CLÉS

970
lits

1259
résidents
accueillis



323 918
journées

92.3 %
Taux
d'occupation

BILAN 2023

- Déménagement des soixante-dix premiers résidents dans le nouvel EHPAD les Horizons à Neurey en décembre.
- Élaboration conjointe du projet de CPOM 2024-2028 avec l'ARS et le Conseil départemental 70.
- Poursuite du déploiement de la DHIN sur les EHPAD d'Héricourt, de Neurey, de Champlitte et de l'Hôtel Dieu (Gray).
- Réalisation de la formation « Humanitude » dans les EHPAD de Neurey et Gray.
- Déploiement du module ORBIS EHPAD sur Héricourt, Gy, St-Loup et la Source (Luxeuil).
- Ouverture du PASA de l'EPHAD les Capucins (Gray).

PROJETS 2024

Écriture du projet d'établissement des EHPAD dans une dynamique départementale respectant les spécificités de chaque structure.

Réalisation d'un livret d'accueil en collaboration avec les résidents et leurs familles.

Appropriation du référentiel d'évaluation et reprise des groupes de travail avec le RéQua.

Déménagement des soixante-dix derniers résidents à l'EHPAD les Horizons.

Mise en place d'une Unité de Vie Protégée à l'EHPAD la Source de Luxeuil.

Travail sur l'utilisation des outils de la commission d'admission pour fluidifier les entrées et faciliter leur suivi.

Développement de la téléconsultation dans certains EHPAD.

Réunion des IPI et CVS.

Pôle Médecines Spécialisées

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Anne MOHN-PANHALEUX

Cheffe du pôle

Rachel MILANDOU

Directrice référente

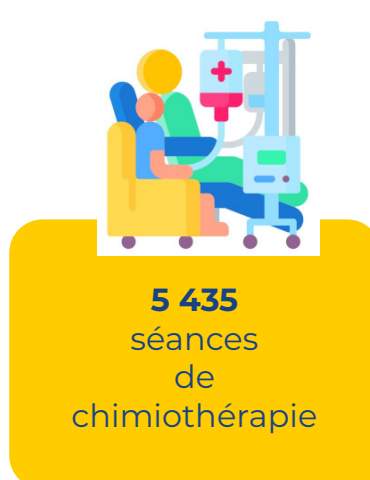
Florence GUERMANI

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



8 957
consultations
externes



BILAN 2023

- Renforcement de l'HDJ de médecines spécialisées et développement de l'activité d'allergologie.
- Déploiement de la télé-expertise en dermatologie et en cardiologie au sein des EHPAD et des cabinets libéraux du territoire.
- Développement de la participation des services à diverses actions de santé publique.
- Consolidation de l'organisation du CeGIDD, de la PASS, de l'EMSP et de la prise en charge de la douleur.

Déploiement de la Messagerie Sécurisée de Santé et consolidation de l'utilisation des logiciels eTICSS et Globule.

Poursuite du projet responsabilité populationnelle en diabétologie et déploiement en insuffisance cardiaque.

Déploiement de la télésurveillance en diabétologie et en cardiologie.

Poursuite du développement des activités en HDJ de médecines spécialisées et développement de l'activité angio-vasculaire.

Réouverture du SMR gériatrique de Vesoul.

Renouvellement du protocole de l'USMA.

Déploiement de protocoles de coopération IDE / médecins (diabétologie, CeGIDD, néphrologie).

PROJETS 2024



Pôle Chirurgie Anesthésie

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Claudine LANG

Cheffe du pôle

Julie MATRAY

Directrice référente

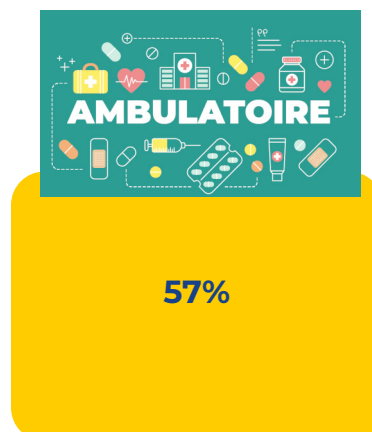
Dominique JASSEY

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



33 631
consultations
externes



BILAN 2023

- Maintien de l'activité de consultations et UCA.
- Participation à la mise en œuvre du futur robot chirurgical à partir de septembre 2023 (formation de chirurgiens en digestif et en gynécologie).
- Renforcement de la culture qualité spécifique au pôle en mettant l'accent sur la déclaration des EI et des ISO, sur l'amélioration de la lettre de sortie et sur la traçabilité des informations pré-opératoires.
- Mise en place de l'accueil à J0 des patients en chirurgie.
- Travail sur l'organisation de la pérennisation de la permanence des soins.

Mise en place d'un groupe de travail sur la Récupération Améliorée Après Chirurgie (RAAC).

Travail sur la mise en œuvre d'une coordination IDE et d'un accueil centralisé en charge du parcours patient en chirurgie.

Pérennisation de l'activité de chirurgie bariatrique avec l'obtention du renouvellement de l'autorisation détenue.

Accompagnement de la reprise de l'activité d'urologie.

PROJETS 2024



Pôle Soins Critiques

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Christophe BEIN

Chef du pôle

Hélène GAULT

Directrice référente

Jean-Luc PIRES

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



BILAN 2023

- Obtention de la certification QUALIOPI pour le Cesu 70, 18 mois après l'obtention du label.
- Régulation des admissions nocturnes aux urgences du site de Gray par le CRAA15 et mise en place de protocoles.
- Transformation de l'entité Véhicule Leger Infirmier (VLI) en Unité Mobile Hospitalière-Paramédicalisé (UMH-P) à Luxeuil.
- Mise en place des formations AFGSU sur les sites de Lure et Gray.

PROJETS 2024

Développement du transport infirmier interhospitaliers par l'intermédiaire de l'ambulance de réanimation.

Réalisation de formations par la simulation notamment l'arrêt cardio respiratoire pour la réanimation, la pédiatrie et les services de soins.

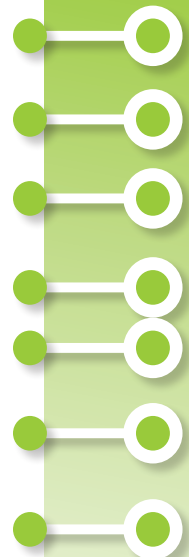
Installation du logiciel patient Grimoires en réanimation.

Mise en place de la fonction Infirmière Organisatrice de l'accueil (IOA) à Gray.

Validation d'accords contractuels avec les services spécialisés dans le but d'optimiser les parcours de soins non programmés en aval des urgences.

Mise en place de protocoles par pathologie et par spécialité pour garantir la sécurité du parcours de soins.

Reprise des consultations de victimologie.



Pôle Médico Technique

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Catherine POINTET

Cheffe du pôle

Aurore ZOELLER

Directrice référente

Fabienne GEIGER

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



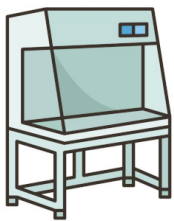
5 358
commandes
de médicaments



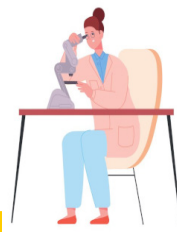
2 138
commandes de
dispositifs médicaux
stériles / implantables



9 120 (+ 9.3%)
poches
et seringues



15 840 unités d'oeuvre
stérilisation vapeur
2 149 810 unités
d'oeuvre stérilisation



1 041 071
actes de biologie



91 316 actes
imagerie externes

21 213 actes
imagerie en
hospitalisation

BILAN 2023

- Mise en place de la pharmacie clinique : conciliation médicamenteuse, entretiens pharmaceutiques en rétrocession, primo prescription en oncologie, poursuite des revues de prescription en EHPAD et HDJ de gériatrie.
- Poursuite du déploiement de la DHIN dans les autres EHPAD du GH70. Paramétrage et déploiement des robots (Riedl®) stockeurs de boîtes.
- Gestion des stocks de consommables en mode «plein-vide» au sein de la stérilisation.
- Intégration des CR et des images dans le portail patient.
- Renouvellement de la chaîne robotisée de biochimie sur Vesoul.
- Accréditation Cofrac en octobre 2023.
- Mise à jour du protocole du port des tenues professionnelles par le service d'hygiène.
- Gestion des excréments : étude d'une alternative aux laves bassins par le service.

PROJETS 2024

Création d'une formation sur la légionnelle en collaboration avec les services techniques.

Projet de carnet sanitaire avec le bloc opératoire (audits, uniformisation des pratiques...).

Formation des professionnels avant la mise en place de l'activité de prélèvement d'épiderme.

Audit d'extension COFRAC.

Optimisation du travail de nuit des robots.

Déploiement du plein vide dans les EHPAD Marie Richard, Mont-Châtel et seconde partie des Horizons (Neurey-lès-la-Demie).

Reprise du déploiement de la prescription connectée avec ORBIS.

Déploiement de la téléradiologie pour consolider la PDS.

Création d'un GIE imagerie avec des radiologues libéraux bisontins sur le site de Gray.

Pôle Femme Mère - Enfant

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Barbara MONARD

Cheffe du pôle

Joanne MACIAS

Directrice référente

Isabelle MULLER

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



HOSPITALISATION

4 991 séjours

15 284 journées

16 257
consultations
externes



944
naissances

930
accouchements

Taux de césarienne
12,5%



151
actes
d'orthogénie
IVG

BILAN 2023

- Continuité du projet « 1000 premiers jours » en maternité.
- Décoration de la néonatalogie.
- Mise en œuvre partielle de l'activité de diabétologie en pédiatrie.
- Réorganisation de l'HDJ pédiatrique avec l'accueil des adolescents jusqu'à 18 ans.
- Sécurisation de la délivrance des médicaments par l'édition des étiquettes pour perfusion.
- Consolidation du projet Maternys.

PROJETS 2024

Décoration du couloir d'accueil des salles de naissances.

Finalisation de la mise en œuvre de l'activité de diabétologie pédiatrique de manière pérenne.

Mise à jour des compétences AP/AS du pôle en regard du décret de décembre 2022.

Mise à jour des compétences MEOPA en pédiatrie.

Développement de l'allergo pédiatrique.

Déploiement des consultations avancées de pédiatrie sur tous les sites.

Pôle de Proximité de Lure

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Yannick SELLES

Cheffe du pôle

Evelyne DELAPORTE

Directrice référente

Marie BAUVILLE

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



BILAN 2023

- Formation des professionnels aux repérages des troubles alimentaires et mise en œuvre d'ateliers pendant les cures d'addictologie.
- Formation des professionnels concernant leur sécurité au sein de l' UCC.
- Poursuite du travail engagé sur la déglutition, en particulier au cours des AVC.
Mise en place des commissions d'admission SMR communes Lure et Luxeuil.
- Réorganisation et mutualisation des HDJ de médecine et neurologie.
- Consolidation de la PEC en soins palliatifs.
- Mise en œuvre du projet de repérage et de soutien des aidants de manière ciblée par le médecin gériatre et la psychologue.

Mise en place d'une nouvelle organisation de l'hospitalisation complète sur quatre semaines en addictologie.

Rédaction des nouveaux projets de service UCC.

Réalisation d'un travail d'équipe sur l'efficacité de l'utilisation de la salle à manger.

Optimisation et réorganisation du plateau technique.

Mise en œuvre de la zoothérapie en HDJ.

Réflexion sur la construction d'un programme d'ETP en HDJ.

Utilisation d'une douche hydro-moléculaire en médecine.

PROJETS 2024



Pôle de Proximité de Luxeuil

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Mohammed BOUAOUINA

Chef du pôle

Nicolas THUILLIER

Directeur référent

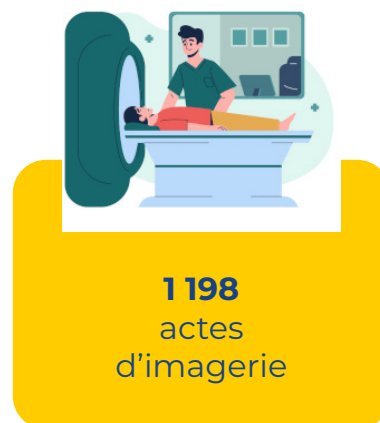
Patrick LEUVREY

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



2 719
consultations
externes



BILAN 2023

- —● Ouverture d'un HDJ polyvalent en janvier 2023 avec trois activités : évaluation gériatrique, médecine ambulatoire et soins de support (douleur).
- —● Partenariat avec la Ligue contre le Cancer pour le développement de soins de support.
- —● Mise en œuvre de la crénothérapie de réhabilitation après-cancer en partenariat avec la station thermale de Luxeuil.
- —● Participation à l'étude PACTHE (accompagnement et réhabilitation post-thérapeutique pour les femmes en rémission complète de cancer du sein en milieu thermal).
- —● Mise en place de la télé expertise.

Consolidation et développement de l'HDJ.

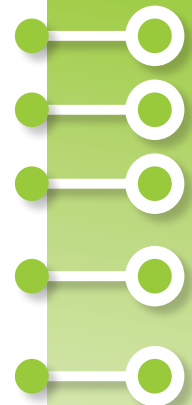
Développement de l'hospitalisation à temps partiel en SMR.

Développement d'un partenariat avec la plateforme de répit pour les aidants des patients hospitalisés en SMR.

Organisation d'une commission commune Luxeuil-Lure-Vesoul de pré admission aux SMR.

Développement des admissions directes en médecine.

PROJETS 2024



Pôle de Proximité de Gray

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Gezim ZEQUIRI

Chef du pôle

Sylvie FAIVRE

Directrice référente

Annie POPOFF

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



2 890
consultations
externes



BILAN 2023

- ● **Développement des admissions directes en médecine :**
Homogénéisation des modalités de demande au sein du GH via la messagerie sécurisée.
- ● Construction du projet médical partagé SMR avec le CRF de Beaujeu.
- ● **Développement de la téléexpertise :**
Réalisation de quarante EEG depuis juillet 2023.
- ● Ouverture d'une UMPU de six lits.
- ● Renforcement de la culture des BPP et de la GDR.

- ● Consolidation de l'activité d'imagerie par le biais d'un GIE.
- ● Reprise et développement de l'activité de soins palliatifs, PASS et douleur.
- ● Réouverture complète du service de SMR et de médecine.
- ● Renforcement et déploiement des consultations avancées.
- ● Renforcement des liens avec la CPTS et signature d'une convention hôpital de proximité.

PROJETS 2024



Centre de Ressources Interventionnelles

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Najib BAZZI
Dr Marie COLLIN - DEMARET
Dr Matthieu MANGIN

Médecins référents

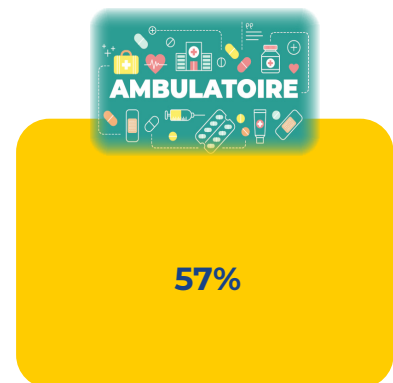
Alexandrine
KIENTZY-LAUC

Directrice référente

Céline CARITEY

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



BILAN 2023

- Informatisation de la traçabilité au bloc opératoire.
- Accueil patient centralisé à J0 au bloc.
- Acquisition d'un robot chirurgical et formation des professionnels pour la chirurgie digestive, obstétrique et urologique.
- Création d'une carte d'implant remise aux patients ayant bénéficié d'une pose de DMI.
- Réalisation d'une cartographie des compétences IBODE avec l'application KSMOR®.
- Élaboration de la procédure Damage control en cas de plan blanc et hors plan blanc et réalisation d'un exercice au bloc opératoire.
- Rédaction du livret d'accueil de l'étudiant IADE.

Optimisation des ressources MAR et opérateurs.

Continuité du projet de délégation de compétences aux IDE d'endoscopie.

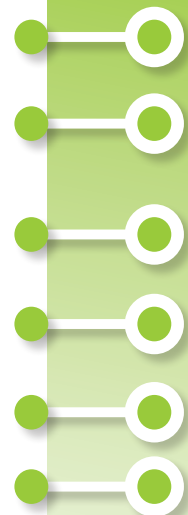
Réflexion sur la construction d'indicateurs d'activité.

Optimisation de la régulation des activités programmées et d'urgences.

Généralisation de la check-list.

Consolidation des plannings opératoires et renforcement de l'efficacité du bloc.

PROJETS 2024



LES GRANDS ÉVÉNEMENTS DU GH70 EN 2023



05 janvier :
Visite du nouveau DG
de l'ARS, Jean Jacques
COIPLÉ

07 septembre :
Signature des
contrats de pôle



Janvier :
Cérémonies des
vœux au personnel



Juillet-Août :
Tournois
inter-EHPAD



21 février :
Tour de France du
numérique

22 juin :
Journée du don
d'organes et de tissus



23 mai :
Soirée Ville Hôpital
"Prise en charge
médicamenteuse
chez la personne
âgée"



21 juin :
Visite du
président de la FHF



Juin :
Cérémonies des
médailles / retraites

15 juin :
Inauguration de la
maison médicale de
garde





22 et 23 septembre :
Journées portes-ouvertes du robot chirurgical

5 décembre :
Déménagement de soixante-dix résidents des pavillons Saint Michel et Garret sur le nouvel EHPAD de Neurey.



10 et 12 octobre :
Octobre rose à Vesoul



3 décembre :
Arbre de Noël

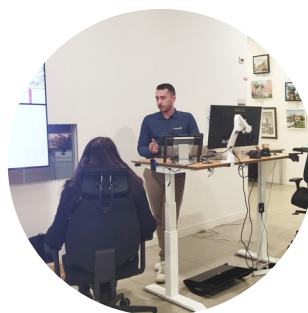


30 octobre :
Stand AVC

24 novembre :
Inauguration du PASA Hôtel Dieu



Novembre :
Semaine sécurité patient



23 novembre :
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées



14 novembre :
Stand diabète

16 novembre :
Mois sans tabac au CH de Gray





Ce document est également disponible
en téléchargement sur le site internet
www.gh70.fr ou en scannant le QR code :



2, Rue Heymès
70014 VESOUL cedex
03 84 96 60 60
www.gh70.fr

Conception service communication GH70 - Novembre 2024